



INTERVENIËREN MET IMPACT!

Om werkelijk verschil te kunnen maken in je team, afdeling of gehele organisatie, is het belangrijk om inzicht te krijgen in wat er zich onder de oppervlakte afspeelt. Intervenieren met impact biedt professionals* handvatten om deze onderstroom zichtbaar en bespreekbaar te maken. Met dit inzicht worden interventies ingezet die effect hebben. Deze opleiding laat zien hoe.

*leidinggevenden, interne en externe adviseurs, projectmanagers, organisatie veranderaars (HBO+)

**AANMELDEN EN MEER INFO: INFO@TACHLES.NL
WWW.TACHLES.NL/OPEN-OPLEIDINGEN/
CRKBO-GEREGISTREERD**



OPLEIDING

Fundament onder de opleiding is het systeemdenken en systemisch kijken. We richten ons op het geheel (het team, afdeling of organisatie) en de patronen van gedrag. Veel minder op de afzonderlijke onderdelen (de individuen of sub teams),

Inzicht in het systeem maakt duidelijk wat een afdeling, team of individu als geheel nodig heeft om ontwikkeling in gang te brengen. Vaak is dat een wezenlijk andere interventie dan de vraag in de bovenstroom of de oppervlakte. In de bovenstroom ligt de focus op doelen, resultaten en rollen. De onderstroom gaat over die onderliggende krachten die het lastig of juist gemakkelijk maken om met elkaar de doelen of resultaten te bereiken. Denk aan relaties, gevoelens, de geschiedenis van het team/de organisatie, de interactie tussen de leden van het systeem, enzovoorts.

De professional leert zichzelf als instrument in te zetten om de onderstroom bespreekbaar te maken. Je bekwaamt je in het observeren van de - vaak lastig opmerkbare - clues en patronen van de onderstroom, je oefent met deze op een constructieve manier aan de orde te stellen en wordt vaardig in het doen van interventies met effect op onder- en bovenstroom zodat team, afdeling of organisatie zich kan focussen op hun doelen.



DEZE OPLEIDING LEERT DEELNEMERS

- Waarnemen vanuit systeemdenken
- Het systeem te doorzien en inzichtelijk te maken wat de afdeling, het team of het individu nodig heeft om belemmerende patronen te doorbreken.
- Zichzelf inzetten als middel om het systeem in beweging te krijgen; Je gaat zien hoe je eigen persoonlijke dynamiek samenhangt met die van het systeem waarin je werkt en hoe je deze kan benutten.
- Werken met de basisprincipes die de energie in het systeem vrijmaken ten dienste van het resultaat of het gestelde doel
- De casuïstiek in de praktijk toe te passen om organisaties, teams, en menselijk gedrag waar te nemen.

WERKWIJZE

Parallel aan de individuele begeleiding van de deelnemers, wordt de groep gefaciliteerd in de ontwikkeling als 'lerende groep'. De groep is het "praktijklaboratorium" waar we systeemdenken direct in de praktijk van de groep toepassen. Hoe verder de groep in haar ontwikkeling groeit, hoe groter de leeropbrengst van de individuele deelnemer. De verhouding theorie vs. toepassen is ongeveer 20% - 80%. We gebruiken de theorie direct in de groep, deze gaat daardoor direct leven en raakt stevig verankerd.



OPBOUW PROGRAMMA

Het programma bestaat uit 3 modules. Elke module beslaat 2 aaneengesloten dagen.

MODULE 1: DE PROFESSIONAL ALS INSTRUMENT

De lerende groep krijgt vorm en naast theorie over het systeemdenken, ervaart men direct in de praktijk hoe een systeem werkt en wat de invloed is van de afzonderlijke stakeholders.

MODULE 2: INTERVENIËREN IN HET SYSTEEM

De focus ligt nu op de onderstroom en hoe deze zichtbaar en bespreekbaar te maken. Aan de hand van cases uit de praktijk worden universele dynamieken in systemen uitgelicht.

MODULE 3: SYSTEMISCH KIJKEN

De persoonlijke plek, de functionele plek, gedoe rondom 'plek' zorgt vaak voor disbalans in de organisatie. We zoomen in op de vier systemische principes en leren zien hoe effectief te interveniëren.

PRAKTISCHE INFORMATIE:

Plaats: Hilversum; Investering: € 3.595,- all in (Geen BTW, inclusief koffie/thee/lunch) Data 2019: Intervenieren met Impact 1: Module 1: 4 & 5 februari, Module 2: 18 & 19 maart, Module 3: 15 & 16 april
Intervenieren met Impact 2: Module 1: 2 & 3 september, Module 2: 14 & 15 oktober, Module 3: 25 & 26 november.



TRAINER JOBBEKE DE JONG

Met Tachles wil ik het bewustzijn en begrip binnen organisaties voor het gedrag en de effecten daarvan helpen vergroten. Door zichtbaar en bespreekbaar te maken wat in de onderstroom speelt -en de effecten daarvan- , wil ik mensen in zakelijke context helpen om vanuit waar contact met zichzelf en elkaar te werken aan het gezamenlijke doel.

"Alle gedrag heeft een functie, en geeft informatie over het team of de organisatie als totaal. Gedrag is nooit alleen 'persoonlijk'. Als je zo naar organisaties en teams gaat kijken komt er vanuit inzicht en begrip voor het 'nu' ruimte voor groei. Schuldig of onschuldig is niet relevant, verantwoordelijkheid nemen echter wel: voor alle betrokkenen."

De focus ligt daarbij op het geheel (de organisatie, het team) én op het individu binnen het geheel - daar begint immers de kentering. Jobbeke begeleidt organisaties bij het ontwikkelen van leiderschap, samenwerking, en geeft inzicht in hoe organisaties werken vanuit het systeemdenken.

Verder geeft zij opleidingen in professioneel coaching en teamcoaching persoonlijke effectiviteit, en interveniëren met impact. Naast Tachles doet zij dit ook voor de SchoolvoorCoaching.